

WERMKON AB

HÅLLBARHETS- RAPPORT 2024

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

DNV-GL

DNV-GL
CERTIFICATE
12 JUN 2024

Management system certified:
12 JUN 2024

Certificate valid until:
24 JUN 2026 - 12 JUN 2022

WermKon AB
Management system for

WermKon AB

Konstvägen 8 A, 653 46, Karlstad, Sverige

DNV-GL
1864
ISO 9001:2015
standard for quality management system

DNV-GL
1864
This certificate is valid for the following scope:
WermKon AB
Health, Safety and Environment - utbildning och
projektledning

A close-up photograph showing a person's hands performing CPR on a mannequin. The person is wearing a silver metal watch on their left wrist. Their hands are positioned over the mannequin's chest, with fingers interlaced. The mannequin is lying on a grey carpeted floor. In the background, another mannequin is visible, lying on its back with its head tilted back. The background is slightly out of focus, showing a white wall and a door handle.

HSE- Health, Safety & Environment

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Brand – och livräddning

HLR – och Första Hjälp



KORT OM WERMKON

WermKon AB strävar efter att verka inom branscherna papper/massa, infrastruktur, energi, raffinaderi och batteri. Vår affärsidé är att skapa en säker arbetsmiljö genom att använda konsulter med hög kompetens och erfarenhet. Med visionen att balansera människa, miljö och ekonomi, grundades bolaget 2015 av Lena Jonsson, som idag också är företagets VD. Lena Jonsson äger fortfarande bolaget, som har 14 anställda placerade på olika orter runt om i landet.

Utöver vår grundidé att erbjuda företag förstklassig HSE kan vi också vara behjälpliga med systematiskt arbetsmiljöarbete, HLR – och första hjälpen utbildning, brand och livräddning samt. Alla medarbetare är med och bidrar till företagets framgång och är viktiga för WermKons fortsatta arbete med kunder och samarbetspartners.

WermKons medarbetare bidrar till ordning och reda på arbetsplatserna, är med och ser till att lagar och regler följs, upprättar dokument, leder arbetsmiljöarbetet mot uppsatta mål och ser till att uppföljningar görs och att de för arbetsplatsens aktuella rutiner efterlevs. Under 2024 har vi arbetat för att behålla våra certifikat för 9001,14001 och 45001 och fått bekräftat att vårt arbete håller fortsatt hög standard.



HÅLLBARHET

Wermkon AB arbetar för en hållbar utveckling i samhället och genom CSR (handlar om att integrera sociala och miljömässiga hänsynstaganden i vår verksamhet) initiativet strävar vi efter att bidra positivt till samhället och agera etiskt, både i relation till våra egna intressenter och i en bredare samhällskontext. Vi vill värna om CSR:s principer genom att på olika sätt få in dem i vår vardag hos anställda, kunder och leverantörer. För våra medarbetare vill vi arbeta för en god arbetsmiljökultur som innefattar en inkluderande arbetsplats där vi behandlar alla lika och ger alla samma möjligheter oberoende av utbildningsnivå, utseende, etnicitet, nationellt ursprung, religion eller trosuppfattning, kön, sexuell läggning, könsidentitet eller uttryck för kön, ålder, funktionsnedsättning, civilstånd eller familjestatus.

Vi har alltid ett livscykelperspektiv i beaktande vid val av vara eller tjänst. Vi granskar våra leverantörer genom leverantörsutvärderingar och säkerställer att de lever upp till vår Code of Conduct.

Vi tar ett aktivt ansvar angående våra transporter som är en av våra största utmaningar inom miljöområdet och strävar efter att boka hotell och planera transporter ur ett miljövänligt perspektiv. Vi ställer höga krav på oss själva och vill alltid leverera våra tjänster med hög kvalité till våra kunder. Vi ska alltid hålla det vi lovar och lovar ingenting vi inte kan hålla.



MILJÖARBETE

WermKon tar ett aktivt ansvar i sitt miljöarbete på flera sätt. En av våra största utmaningar och fokusområden är transporter. Eftersom företagets anställda är konsulter som arbetar på annan ort, är transporter en central del av vår dagliga verksamhet. Vi använder olika transportalternativ såsom flyg, bil och tåg. För att minska vår miljöpåverkan har bolaget beslutat att:

Flyg: Vi flyger inte kortare än 60 mil.

Under 2024 flög vi 6 sträckor där samtliga var över 60 mil.

Bil: Val av bil så som Hybrid/miljöbil eller elbilar. Alla projektbilar är hybrider. Under 2024 åkte vi totalt ca 5057 mil i bil. vi hade 42 projekt, 17 anställda, 297 mil/projekt och 988 mil / anställd.

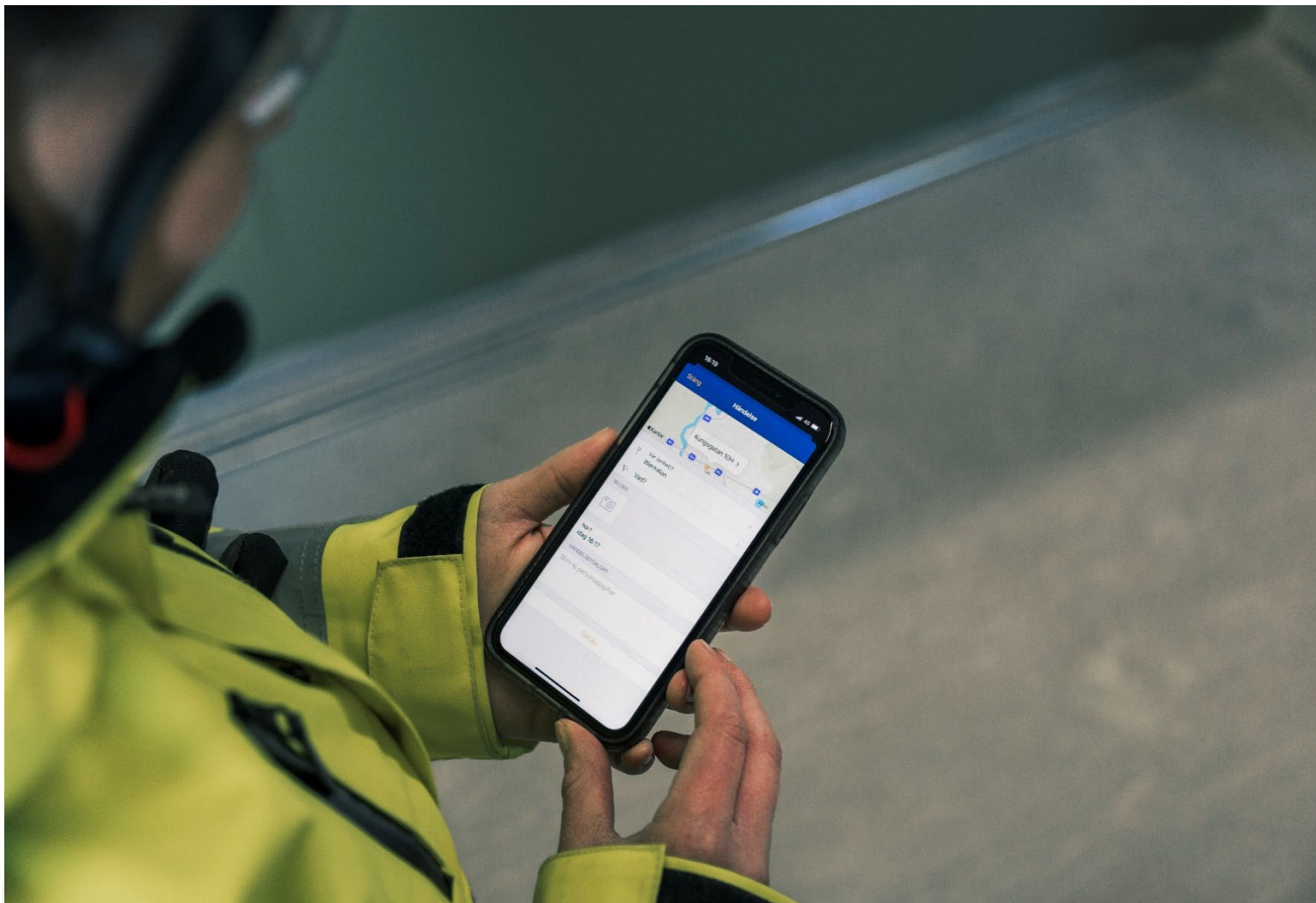
Transport och logi: Planera vart vi bor när vi är ute på projekt och bo så nära site som möjligt.

Tåg: Planera tåg eller kollektivtrafik i så stor utsträckning som möjligt när vi reser i tjänsten eller i projekt. Vi åkte totalt 15 972 km med tåg totalt. Vilket innebar att under dessa 15 972 km har vi släppt ut 4,3 kg CO₂. Hade vi kört samma sträcka med bil hade vi släppt ut 974 kg CO₂. Med flyg hade motsvarande sträcka inneburit ett utsläpp av 2611 kg CO₂.

Vi arbetar med att koppla våra miljömål till vårt hållbarhetsarbete. Vårt miljöarbete och våra miljömål ska belysa hur vi hanterar miljöfrågor inom hållbarhetsperspektivet, inklusive klimatpåverkan, kemikalieförbrukning och avfallshantering på våra anläggningar och arbetsplatser. Vi strävar efter att anlita leverantörer som tar egna initiativ i klimatfrågan och som i sin tur ställer krav på sina leverantörer.

Vi tar ansvar för att informera våra kunder redan när vi säljer våra tjänster, hur vi arbetar med våra hållbarhetsfrågor. Det kan vi göra genom att vi informerar kund om vi ser att lagar och regler inte efterlevs samt om någon risk föreligger i kvalitét, miljö och arbetsmiljö. Vi tar ansvar för och arbetar med våra ISO certifikat och ser till att dessa efterlevs. Vi arbetar också enligt kundens kvalitet – och miljökrav.

- **Transporter:** Transporter är vår absolut största utmaning inom miljöområdet då alla arbetstagare inom verksamheten är i behov av att transportera sig till/från sitt jobb samt inom sitt projekt. Vi tar därför ett aktivt ansvar när vi bokar hotell genom att välja hotell som ligger så nära site som möjligt för att få gångavstånd till site. Vi tänker tåg framför flyg och bil. Vi samåker i den mån det går och vid inköp av nya bilar väljer vi hybridbilar eller elbilar för att minska miljöbelastningen i våra transporter.
- **Leverantörer:** Vi är noga med de leverantörer vi använder oss av, att de har en egen Code of conduct eller skriver på vår. De får också genomföra en leverantörsutvärdering som finns som underlag för oss i vårt fortsatta arbete och samarbete med leverantören



KVALITETSARBETE

WermKon arbetar för att ständigt driva sin verksamhets mot högt uppsatta mål och gediget kvalitetsarbete. För att säkerställa hög leverans till kund genomför vi kundutvärderingar efter varje avslutat projekt. Utöver det gör vi avstämningar med kund under projektets gång för att kunna bemöta eventuella funderingar och brister i kvalitén hos det som WermKon erbjuder. För att säkerställa god kvalitet mäter vi också hur många av våra projekt som blir förlängda.

För att klara av att möta kundernas behov och göra dem nöjda är vår förmåga till flexibilitet av största vikt. Där har vi som mål att matcha kompetens mot efterfrågan vilket också är en nyckelfaktor för oss. För att klara vår målpuppfyllelse jobbar vi med regelbundna samtal till kund efter påbörjat projekt för att säkerställa leverans av hög kvalitet. För oss är det avgörande för att nå en hög kundnöjdhet.

Vi kan koppla vårt kvalitetsarbete till den ekonomiska hållbarhetsaspekten genom att kundernas krav på konsulternas kompetens har ökat de senaste åren vilket ställer krav på WermKon att ge personalen kompetensutveckling i den utsträckning kunderna kräver. Personalvård blir en nyckelfaktor för att både behålla kompetenta medarbetare och för att attrahera nya. Allt för att säkerställa en hög kvalitet och hög kundnöjdhet.

En annan viktig faktor handlar om att bolaget inte får växa och bli större och tumma på kvalitén, både vad gäller medarbetare, ekonomi och vilka leverantörer vi plockar in och väljer.



ARBETSMILJÖARBETE

WermKons medarbetare är vår viktigaste tillgång; utan dem kan vi inte bedriva den verksamhet vi har idag och dra nytta av den fantastiska kompetens de besitter. WermKon har 14 heltidsmedarbetare från Hudiksvall i norr till Lund i söder. Vår personalstyrka är mångfaldig vad gäller kön, ålder, etniskt ursprung och sexuell läggning. För oss på WermKon är det viktigt att ingen av våra medarbetare diskrimineras på grund av dessa eller andra faktorer.

För att säkerställa en god arbetsmiljö för våra medarbetare använder vi olika verktyg för att tillgodose deras arbetsmiljöbehov.

DELAKTIGHET

Medarbetare som får vara delaktiga i sitt arbete blir ofta mer engagerade och välmående, vilket vi ser som en nyckelfaktor och något vi strävar efter. För att uppnå delaktighet har vi olika forum där medarbetarna får komma till tals, bland annat genom:

- Kontinuerliga veckomöten: Alla medarbetare får ordet för att berätta om sin vecka.
- Årlig medarbetarundersökning: Genomförs för att fånga upp eventuella brister i verksamheten.
- WermKon-dagar: Två gånger om året samlas alla medarbetare för utbildning och gemenskap.

- Årliga medarbetarsamtal: Varje medarbetare får möjlighet att planera

sin kompetensutveckling och övrig utveckling inom företaget.

KOMPETENSUTVECKLING

Kompetensutveckling ses som en central del för att medarbetarna ska kunna möta kundernas behov. Kompetens matchas alltid mot arbetsuppgifter så att ingen medarbetare under en längre tid ska arbeta

under eller över sin verkliga kompetens. Vi ser också till att arbetsbelastningen ligger på en acceptabel nivå genom kontinuerlig dialog med både konsulter och kunder.

KOLLEKTIVAVTAL

WermKon är medlem i arbetsgivarorganisationen teknikföretagen och följer alla de kollektivavtal

teknikföretagen tecknar med den fackliga organisationen Unionen och Sveriges ingenjörer.

TILLBUDSRAPPORTERING

Möjlighet att rapportera tillbud och olyckor samt förbättringsförslag. All rapportering som inkommer hanteras omedelbart och

åtgärder sker löpande. Riskanalys vid uppstart av nytt projekt genomförs med medarbetaren.

Vi kopplar vårt arbetsmiljöarbete till det sociala hållbarhetsperspektivet genom att fokusera på medarbetarnas hälsa och välmående. Vi säkerställer att alla medarbetare har samma rättigheter och möjligheter att utvecklas och må bra på arbetsplatsen. Vi arbetar intensivt med arbetsmiljöfrågor för att säkerställa en god arbetsmiljö, både fysiskt och psykosocialt.

Våra interna processer spelar en viktig roll i hur företaget ska arbeta för att uppnå de krav som ställs inom olika hållbarhetsfrågor. Vi strävar efter att främja mänskliga rättigheter på vår arbetsplats och bland våra leverantörer, vilket också är en del av vårt ekonomiska fokus.



Sju steg för en bättre och tryggare arbetsplats

WermKon bidrar till en trygg och säker arbetsplats och vi delar därför gärna med oss av det som vi ser som grundpelarna i en säker arbetsplats. Vi strävar efter att alltid hålla samma höga standard oavsett var vi jobbar.

Genom att följa de sju stegen nedan tas ett stort kliv mot att säkerställa att alla medarbetare kommer hem hela och välbehållna efter arbetsdagen.

1. Se över arbetsplatsdispositionen – planen för hur människor och transporter ska förflytta på sig på arbetsplatsen. Glöm inte bort era personalutrymmen.
2. Se till att det finns riskanalyser för alla jobb och moment som görs. När kan potentiella riskmoment uppstå? Hur kan de förebyggas? Säkerställ att inte olika jobbmoment kolliderar med varandra.
3. Säkerställ att lagkrav och andra krav uppfylls vid användning av maskiner för alla arbeten. Även de som använder maskinerna ska inneha certifikat.
4. Verifiera att det är tydligt vem som har ansvar för vad och hur kontaktvägarna ser ut. Säkerställ att det fungerar i vardagen?
5. Säkerställ att alla som behöver har korrekt säkerhetsutrustning. Gör säkerhetsronder i arbetsmiljön och visa till rätta och utbilda dem som inte agerar på ett säkert sätt. Våga stäng jobb som inte utförs säkert. Det är inte värt en olycka!
6. Se till att utföra oannonserade alkohol- och drogtester på medarbetarna – inhyrda såväl som egna.
7. Rapportera och föra logg på tillbud, olyckor och andra åtgärder.

Arbete enligt globala riktlinjer

Hösten 2015 antog FN:s medlemsländer - 17 globala mål och resolutionen Agenda 2030 - för att uppnå en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar utveckling i världen.

Genom sin affärsmodell arbetar WermKon redan idag inom ramen för flera av de mål som anges nedan.



God hälsa och välbefinnande:

Främjande av medarbetarnas hälsa och säkerhet.



God utbildning för alla:

Kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare.



Jämställdhet:

Kontinuerliga insatser för att ha jämn könsfördelning i verksamheten.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.



Bekämpa klimatförändringen:

Verka för att minska flygresor och bilresor och utsläpp av koldioxid till atmosfären.



Fredliga och inkluderande samhällen:

Verka och genomföra icke-diskriminerande lagstiftning och en hållbar utveckling.